

OFFRE DE POSTE :
COORDONNATEUR ENFANCE (H/F)
Chargé de coopération thématique dans une Convention Territoriale Globale (CTG)

Données sur la structure :

Nom : Agglomération du Pays de l'Or **Statut :** Collectivité Territoriale
Adresse : 300, avenue Jacqueline Auriol - Zone aéroportuaire – CS 70040 - 34137 MAUGUIO Cedex
Interlocuteur : Oriane DRUBIGNY - Responsable du service Enfance Jeunesse
105 avenue Frédéric Mistral – 34 130 VALERGUES
Tél. : 04 67 58 01 96 – E-Mail : enfance.jeunesse@paysdelor.fr

Emploi :

Métier : Coordonnateur Enfance
Statut : Titulaire de la FPT ou contractuel
Lieu(x) de travail : Territoire de l'Agglomération du Pays de l'Or
Temps de travail : Temps complet
Conditions d'exercice : Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service
Prise de poste : Juillet 2023
Rémunération : Grille indiciaire + RIFSEEP

Contexte :

Le coordonnateur enfance exerce ses missions au sein du Service Enfance Jeunesse, sous l'autorité hiérarchique du responsable de service. Ce service est situé au sein du Pôle Actions Sociales et Jeunesse.

Qualification requise :

Diplôme d'Etat d'Educateur/trice de Jeunes Enfants, de Puériculteur/trice ou d'Infirmier/ère
Expérience dans le domaine de la petite enfance

Missions et activités :

Missions générales :

- Coordination des activités petite enfance, dans le cadre des orientations stratégiques de la collectivité, en lien avec les partenaires, les familles et les équipes de terrain,
- Management et encadrement des équipes des structures Enfance (115 ETP).

Structures concernées :

- 8 Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant, de 20 à 90 places,
- 1 Relais Petite Enfance,
- 3 Lieux d'Accueil Enfants Parents.

Activités :

- Suivi des équipements sur les plans quantitatif, qualitatif, financier et évaluation de leur fonctionnement
- Organisation pédagogique et logistique des équipements
- Mise en adéquation de l'offre d'accueil aux besoins des familles
- Organisation et animation de la relation avec les familles du territoire
- Coordination des commissions d'admission
- Application des évolutions réglementaires
- Accompagnement des élus à la prise de décision
- Développement, suivi et évaluation des projets et actions mis en œuvre
- Développement de pratiques écoresponsables sur l'ensemble des EAJE
- Suivi d'actions parentalité
- Participation aux diagnostics territoriaux et thématiques
- Accompagnement de la réalisation des objectifs et actions inscrits dans la CTG
- Animation de la CTG, des partenariats et des réseaux de professionnels
- Participation aux recrutements

Savoirs :

- Environnement territorial
- Méthodologie de projet
- Techniques de communication et de management

Savoir faire :

- Connaissances approfondies du secteur de la petite enfance et du soutien à la parentalité
- Capacités managériales
- Compétences réglementaires, administratives et financières
- Maîtrise de la conduite de projet
- Aptitudes rédactionnelles, orales et à l'animation de réunion
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacités d'observation
- Force de propositions

Savoir être :

- Qualités relationnelles, de diplomatie, d'écoute et de négociation
- Culture de la coopération, de la médiation et du travail en réseau
- Travail et collaboration en équipe pluridisciplinaire
- Rigueur, organisation, autonomie
- Respect du secret professionnel, de l'obligation de réserve et de discrétion

Niveau de responsabilité :

- Garant de la mise en œuvre des projets de son domaine
- Relative autonomie dans l'organisation du travail et des activités
- Force de propositions auprès du chef de service
- Encadrement des responsables d'équipements petite enfance

Relations fonctionnelles :

- Coopération avec les services de la collectivité
- Relations avec les acteurs de la vie locale
- Relations avec les institutions et les partenaires (Caf, Conseil Départemental, ...)

Sujétions particulières / conditions de travail :

- Travail en bureau avec déplacements fréquents sur le territoire
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service
- Pics d'activités liés au calendrier

Environnement professionnel :

Travail en équipe

Echanges réguliers d'information avec le supérieur hiérarchique direct et l'équipe de coordination.
Peut être amené à travailler directement avec les élus et à assumer un rôle de représentation de l'institution et du service.



Candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à envoyer **avant le 4 mars 2023**
à l'attention de Monsieur le Président

par courrier :

Agglomération du Pays de l'Or
300, avenue Jacqueline Auriol
Zone aéroportuaire
CS 70040
34137 MAUGUIO Cedex

par mail :

marion.godin@paysdelor.fr (service Ressources Humaines)